B.U.T. Bachelor Universitaire de Technologie | GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS

2e et 3e année du B.U.T. en
CONTRAT D'APPRENTISSAGE - 24 mois

Gestion et Pilotage des Ressources Humaines

IUT BAYONNE PAYS BASQUE – Université de Pau et des Pays de l'Adour

Les atouts de l'apprentissage

RYTHME ALTERNANCE

Rythme alternance à la semaine

RÉMUNÉRATION équivalente à une 2e et 3e année

SMIC au 1er janvier 2025

Apprenti de 18-20 ans

B.U.T. 2 : 51% du SMIC ou SMC : **918,92 €**

B.U.T. 3 : 67% du SMIC ou SMC : **1207,21 €**

Apprenti de 21-25 ans

B.U.T. 2 : 61% du SMIC ou SMC : **1099,10 €**

B.U.T. 3 : 78% du SMIC ou SMC : **1405,40 €**

Apprenti de plus de 26 ans : 100 % du SMIC : **1801,80 €**

EXONÉRATION DE CHARGES SOCIALES

Application de la réduction générale des cotisations patronales renforcée (Réduction Fillon) aux contrats d'apprentissage.

LES AIDES

Du 01 janvier au 31 décembre 2025, une aide sera versée pour la 1ère année d'exécution du contrat et quelque soit l'âge de l'apprenti.

- **5000 €** (entreprises de moins de 250 salariés)
- **2000 €** (entreprises de 250 salariés et plus)
- **6000 €** (embauche apprenti en situation de handicap)

Formation en phase avec la réalité du marché du travail et adaptée aux besoins en compétences des entreprises du territoire.

L'intégration des étudiants dans le monde de l'entreprise depuis la 1re année du B.U.T. (Stages, SAÉ) leur permet de se familiariser très tôt avec les exigences du monde du travail. Les entreprises disposent rapidement d'un renfort opérationnel.

Les atouts de nos étudiants

Des compétences acquises durant le B.U.T. 1 :

- **ANALYSER les processus de l'organisation dans son environnement** économique, juridique, RH, Management d'activité...
- **DÉCIDER – Aider à la prise de décision –** Fiscalité, comptabilité, finance...
- **PILOTER les relations avec les parties prenantes de l'organisation –** Communication, gestion de projet, psychologie sociale...

Les activités visées

- Gérer l'administration du personnel : gestion des contrats, formalités d'embauche, paie, santé sécurité...
- Organiser les instances représentatives
- Suivre les évolutions RH et réaliser un reporting RH
- Recrutement, sourcing , entretien et gestion des candidatures
- Gestion des formations
- Communication RH internes et externes
- Participation à la politique QHSE, RSE

Le parcours **Gestion et Pilotage des Ressources Humaines** propose une formation polyvalente dans les différents champs de la gestion des ressources humaines et permet à son titulaire d'exercer une fonction d'assistant RH.

Les compétences visées dans ce parcours :

- **Gérer l'administration du personnel**
- **Gérer le développement des ressources humaines**

Contact : sandra.mavrodis@iutbayonne.univ-pau.fr