

2e et 3e année du B.U.T. en  
CONTRAT D'APPRENTISSAGE - 24 mois

# Gestion, Comptable, Fiscale et Financière

UNIVERSITÉ  
DE PAU ET DES  
PAYS DE L'ADOUR

## Les atouts de l'apprentissage

### RYTHME ALTERNANCE

Rythme alternance à la semaine



Formation en phase avec la réalité du marché du travail et adaptée aux besoins en compétences des entreprises du territoire.

### RÉMUNÉRATION équivalente à une 2e et 3e année

SMIC au 1er juin 2026

#### Apprenti de 18-20 ans

B.U.T. 2 : 51% du SMIC ou SMC : **952,18 €**

B.U.T. 3 : 67% du SMIC ou SMC : **1250,90 €**

#### Apprenti de 21-25 ans

B.U.T. 2 : 61% du SMIC ou SMC : **1138,88 €**

B.U.T. 3 : 78% du SMIC ou SMC : **1456,27 €**

#### Apprenti de plus de 26 ans : 100 % du SMIC : **1867,02 €**



L'intégration des étudiants dans le monde de l'entreprise depuis la 1re année du B.U.T. (Stages, SAÉ) leur permet de se familiariser très tôt avec les exigences du monde du travail. Les entreprises disposent rapidement d'un renfort opérationnel.

## Les atouts de nos étudiants

Des compétences acquises durant le B.U.T. 1 :

- **ANALYSER** les processus de l'organisation dans son environnement économique, juridique, RH, Management d'activité...
- **DÉCIDER** - Aider à la prise de décision - Fiscalité, comptabilité, finance...
- **PILOTER** les relations avec les parties prenantes de l'organisation - Communication, gestion de projet, psychologie sociale...

### EXONÉRATION DE CHARGES SOCIALES

Application de la réduction générale des cotisations patronales renforcée (Réduction Fillon) aux contrats d'apprentissage.

### LES AIDES À L'APPRENTISSAGE 2026

Du 08 mars au 31 décembre 2026, une aide sera versée pour la 1ère année d'exécution du contrat et quelque soit l'âge de l'apprenti.

- **2000 €** (entreprises de moins de 250 salariés)
- **750 €** (entreprises de 250 salariés et plus)
- **6000 €** (embauche apprenti en situation de handicap)

## Les activités visées

En support des collaborateurs comptables chargés de portefeuille Clients TPE et PME :

- saisie comptable du cabinet, rapprochement bancaire, lettrage, TVA...
- établissement des déclarations fiscales, bilans...
- travaux de tenue des dossiers comptables
- suivi de la relation client

Il peut aussi travailler dans les services d'organismes financiers (banque, assurance...).

Le parcours Gestion Comptable, Fiscale et Financière (GC2F) forme des collaborateurs capables de produire une information financière fiable, de sécuriser les obligations comptables, fiscales et sociales de l'entreprise et d'apporter des analyses utiles au pilotage de son activité.

#### Les compétences développées :

**Produire** une information comptable, fiscale et sociale fiable et conforme (comptabilité, déclarations fiscales, paie, clôtures...).

**Analyser** et piloter la performance de l'entreprise grâce au diagnostic financier, au contrôle de gestion et aux outils d'aide à la décision.