MÉTIER CIBLÉ

Gestionnaire de paie, au sein d'un cabinet comptable d'une entreprise spécialisée dans la gestion salariale ou du service RH d'une entreprise.

ENSEIGNEMENTS PRINCIPAUX

- Techniques de paie, logiciels de paie.
- Administration du personnel.
- Droit du travail.
- Gestion des ressources humaines.

MISE EN PRATIQUE

- L'alternance comprend 35 semaines en entreprise ou en cabinet.
- Elle donne lieu à la rédaction et à la soutenance d'un mémoire professionnel.
- Tous les étudiants sont investis dans un projet tutoré.

INSERTION

- Taux de réussite : 90 à 95%
- Taux d'embauche : + de 90%

(enquêtes UPPA)

www.iutbayonne.univ-pau.fr

PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Dossier de candidature à retrouver sur le site :
https://candiut.fr
Il est recommandé de commencer la recherche d'alternance dès votre dépôt de candidature.

CANDIDATURES (FÉVRIER-AVRIL) - EXAMEN DES DOSSIERS (MARS-AVRIL)
LISTE PRIORITAIRE *ADMISSION VALIDÉE APRÈS SIGNATURE DU CONTRAT D'ALTERNANCE*
LISTE D'ATTENTE *OUVERTE DANS LA MESURE DES PLACES NON POURVUES PAR LA LISTE PRIORITAIRE*
REFUS

La formation est dispensée à Bayonne.
Le planning de l'alternance est compatible avec une entreprise géographiquement distante.

iut BAYONNE PAYS BASQUE

BUT CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

CONTACT

IUT de Bayonne et du Pays Basque
17, place Paul Bert
64100 BAYONNE
Tél : 05 59 57 43 50 / 70
sec-gea@iutbayonne.univ-pau.fr

Conception : Samantha Vitrolles - Impression : centre de reprographie - UPPA - Février 2023 - Ne jetez pas sur la voie publique

B.U.T.3 | SPÉCIALISATION GESTION SALARIALE ET RH

Bachelor Universitaire de Technologie

GEA

En alternance

iut BAYONNE PAYS BASQUE

UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR
COLLÈGE STEE
SCIENCES ET TECHNOLOGIES POUR L'ÉNERGIE ET L'ENVIRONNEMENT

www.iutbayonne.univ-pau.fr

OBJECTIFS

Le B.U.T. 3 Gestion salariale et RH, proposé uniquement en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation), a une triple vocation :

- Former les étudiants aux métiers de la gestion salariale : traitement de la paie et gestion administrative du personnel.
- Préparer l'étudiant à une poursuite d'études en Masters dans les domaines de la gestion salariale et des ressources humaines.
- Développer les compétences nécessaires à une bonne appréhension des différents enjeux de la paie et des ressources humaines dans une perspective de conseil et d'évolution de la profession.

OBTENTION DU DIPLÔME

Le B.U.T. 3 GEA, spécialisation Gestion salariale et RH, est décerné aux étudiants ayant obtenu une moyenne générale égale ou supérieure à 10/20 dans chaque compétence.
La formation requiert des qualités de rigueur, une certaine aisance avec les chiffres, l'esprit d'analyse et l'aptitude au travail en équipe.

LES ENJEUX DE LA FORMATION

Le B.U.T. 3 Gestion salariale et RH forme des étudiants en capacité de répondre aux grands enjeux d'aujourd'hui et de demain : à la fois techniciens de la paie et compétents en matière de ressources humaines.
Dans un secteur en tension et en constante évolution *(technique et juridique)*, les entreprises attendent désormais des intervenants qui vont au-delà de la maîtrise des logiciels métiers.

Le B.U.T. 3 propose ainsi une formation polyvalente, ouverte sur la gestion et les ressources humaines et basée sur l'acquisition de compétences multiples.

- **Techniques :** maîtrise des règles de calcul du salaire et des cotisations sociales, utilisation des logiciels métiers.
- **Juridiques :** connaissance du droit du travail, de la législation sociale et des textes règlementaires liés à la gestion du personnel en général et à la paie en particulier.
- **Expertes :** capacité à prendre du recul pour devenir force de proposition et à assurer une veille permanente pour s'adapter aux évolutions des textes règlementaires et des outils de travail.
- **Relationnelles :** écoute et pédagogie auprès des clients et des salariés, rigueur et discrétion.

DEUX ENTRÉES POSSIBLES

FORMATION INITIALE

Etudiants provenant de formations de Gestion et de Management
B.U.T. 2 GEA ou GACO
BTS COMPTA-GESTION
BTS GESTION DE LA PME
BTS SAM / BTS TOURISME
BTS SP3S / BTS NOTARIAT
L2 OU L3 ECO GESTION / AES / DROIT...

RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Les candidatures seront examinées au regard d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans ayant permis de développer des qualités de rigueur, d'analyse et d'aisance avec les chiffres, sur la base d'une motivation réelle et d'un intérêt soutenu pour la gestion salariale.

LES + DU DIPLÔME

- Une formation universitaire en alternance, courte et intensive sur 1 année *(35h/semaine)*.
- Des enseignants professionnels, issus de cabinets d'expertise et de société de conseil en RH et Paie, garantie d'un enseignement à jour des dernières évolutions règlementaires, en phase avec les réalités du monde professionnel.
- Un diplôme unanimement reconnu par les professionnels, ce qui se traduit par un taux d'insertion des étudiants excellent.

UNE FORMATION UNIVERSITAIRE PROFESSIONNALISANTE

La formation B.U.T. 3 spécialisation Gestion salariale et RH se fait exclusivement en alternance sur la base de 18 semaines de cours. Elle permet d'acquérir 60 ECTS. Les enseignements universitaires sont dispensés par des enseignants-chercheurs et des professeurs agrégés d'économie et de gestion.
Les enseignements professionnels sont assurés par des spécialistes issus de cabinets d'expertise et de sociétés de conseil en paie et RH.